

# MT Rendement

## Dit artikel wordt u aangeboden door MT Rendement

MT Rendement is hét nieuws- en adviesmagazine voor professionals met managementtaken, zoals directeuren, bestuurders, staf- en unitmanagers en organisatieadviseurs. In MT Rendement komen alle onderwerpen aan bod die relevant zijn voor leidinggevendenden binnen het mkb. Denk aan het verbeteren van vaardigheden, kennis en inzichten, het aansturen en beoordelen van medewerkers, de actuele wetswijzigingen op het gebied van arbeidsrecht maar ook financiering, budgetteren of de auto van de zaak.

MT Rendement biedt u:

- actuele informatie;
- korte nieuwsberichten en beknopte artikelen;
- veel concrete tips die direct toepasbaar zijn in de praktijk;
- vergelijkende warenonderzoeken waar dienstverleners op prijs en kwaliteit worden vergeleken;
- wekelijkse e-mailservice met het allerlaatste nieuws;
- een aanvulling op de inhoud van elke uitgave met praktische, online tools.

Kijk voor meer informatie of een proefabonnement op [www.rendement.nl/mtblad](http://www.rendement.nl/mtblad)

## Lidmaatschap van motorclub is geen gegronde reden voor ontslag

**De twijfelachtige reputatie van motorclubs maakt dat veel werkgevers liever niet zien dat hun werknemers er lid van zijn ondanks dat het een privé-aangelegenheid betreft. Toch mogen werkgevers zo'n lidmaatschap niet zomaar verbieden.**

Defensie heeft zich recent als doel gesteld om het lidmaatschap van motorclubs onder medewerkers te ontmoedigen. Defensie distantieert zich van de motorclubs en acht het lidmaatschap schadelijk voor het imago van het leger. De medewerkers worden er daarom op gewezen dat lidmaatschap van een zogenoemde 'outlaw' motorclub in het ergste geval tot ontslag kan leiden. Mag de overheid op deze manier ingrijpen in de persoonlijke levenssfeer van haar medewerkers en kan het lidmaatschap van een motorclub zelfs een grond opleveren voor ontslag?

### Grondrecht

Het recht tot vereniging, en daarmee het recht op lidmaatschap van een vereniging, is vastgelegd in de grondwet. Dit grondrecht is echter niet onbeperkt. Verschillende verdragen bieden de mogelijkheid om het verenigingsrecht van de krijgsmacht, politie en ambtenaren te beperken omdat zij de overheid vertegenwoordigen. Zo maakt de militaire ambtenarenwet het mogelijk om medewerkers van de krijgsmacht te verbieden lid te zijn van een bepaalde vereniging als een goede uitoefening van hun functie of het goede functioneren van de openbare dienst dat vereist. Zo is het goed dat een ambtenaar in het onderwijs geen lid mag

zijn van de (inmiddels verboden) pedofielenclub Martijn. Dit betekent echter niet dat de overheid motorrijders die lid zijn van een zogenoemde 'outlawclub' gemakkelijk kan ontslaan. De wet schrijft immers voor dat het lidmaatschap alleen kan worden verboden als een goede uitoefening van de functie of openbare dienst dat vereist.

### Schade

Om tot ontslag over te kunnen gaan, zal de overheid moeten aantonen dat de betrokken ambtenaar daadwerkelijk de goede naam van de openbare dienst aantast. Hierbij kunnen aspecten zoals de functie van de ambtenaar, de soort motorclub en de contacten binnen de club een rol spelen. Zolang de motorclubs niet verboden zijn, zal het lidmaatschap op zichzelf onvoldoende grond voor ontslag opleveren. Voor werkgevers buiten de overheid is het nóg lastiger om medewerkers wegens het lidmaatschap van een niet verboden (motor)club te ontslaan. Het goed functioneren van de openbare dienst is hier immers niet in het geding. Wel moet een medewerker zich als goed werknemer gedragen en mag hij de werkgever geen schade berokkenen. Zolang het lidmaatschap een privé-aangelegenheid is en er geen aantoonbaar wangedrag plaatsvindt of schade wordt aangericht aan de organisatie, zal het juridisch geen grond voor ontslag opleveren.

*Laura Zuydgeest, advocaat arbeidsrecht GMW advocaten, tel.: (070) 361 50 48, e-mail: l.zuydgeest@gmw.nl, www.gmw.nl*

### U mag eisen aan de kleding stellen

Defensie verbiedt het dragen van de traditionele leren vestjes met emblemen van motorclubs op defensie terreinen. Of u uw medewerkers kunt verbieden om in zulke kleding op het werk te verschijnen, hangt af van de concrete omstandigheden zoals de aard van uw organisatie, de functie van de medewerker, de klantenkring en de maatschappelijke opvattingen. Voorschriften die voortvloeien uit hygiëne- of veiligheidseisen zullen eerder door de rechter worden goedgekeurd dan een instructie die is gebaseerd op uw

persoonlijke smaak. U kunt ook een gerechtvaardigd belang hebben bij kledingvoorschriften die de representativiteit en uniformiteit van uw medewerkers waarborgen (zie pagina 2). Daarbij zal de rechter steeds het belang van uw medewerker bij de vrijheid van expressie afwegen tegen uw belang bij het kledingvoorschrift. U kunt zulke voorschriften vastleggen in de arbeidsovereenkomst of het personeelsreglement. *Rechtbank Haarlem, 24 september 2010, ECLI (verkort): BO2066*